



ZVEŘEJŇOVÁNÍ PODLE UST. § 65A RAKOUSKÉHO ZÁKONA O BANKÁCH (BANKWESENGESETZ - BWG)

Podle ust. § 65a BWG je Partner Bank AG povinna zveřejnit na svých internetových stránkách způsob, jakým dodržuje ust. § 5 odst. 1 Z 6 až 9a, ust. § 28a odst. 5 Z 1 až 5, ust. § 29, 39b, ust. 39c, ust. § 64 odst. 1 Z 18 a 19 BWG a přílohu k ust. § 39b BWG.

Z důvodu neexistence podmínek uvedených v ust. § 29 odst. 1 a ust. § 39c odst. 1 (velikostní výjimka) se na Partner Bank AG nevztahují ust. § 29 BWG (Výbor pro jmenování) a ust. § 39c (Výbor pro odměňování),

1. Informace o dodržování ust. § 5 odst. 1 č. 6 až 9a BWG a ust. § 28a odst. 5 č. 1 až 5 BWG - způsobilost členů představenstva a dozorčí rady (Fit & Proper)

Tato ustanovení standardizují požadavky na osobní spolehlivost, odbornou způsobilost, potřebné zkušenosti a dostatečnou časovou dostupnost členů představenstva a dozorčí rady, jakož i držitelů klíčových pozic (požadavky Fit & Proper). Za účelem zajištění souladu s právními požadavky přijala Partner Bank AG Fit & Proper Policy. Fit & Proper Policy mimo jiné definuje strategii výběru a proces posuzování způsobilosti členů představenstva a dozorčí rady, jakož i klíčových pozic. Způsobilost je průběžně zajišťována prostřednictvím pravidelných školení a vzdělávacích opatření.

Kromě toho byl v rámci implementace Fit & Proper v Partner Bank AG vytvořen samostatný Fit & Proper Office. Mezi jeho úkoly patří shromažďování a příprava dokumentů, jejich centralizované ukládání a obecná podpora systému Fit & Proper.

Odpovědnost Fit & Proper Office zahrnuje kontrolu členů představenstva, dozorčí rady a klíčových pozic.

2. Ust. § 39b BWG včetně přílohy – Zásady odměňovací politiky

Zásady odměňovací politiky a praktik v ust. § 39b BWG a jeho přílohách, jsou v Partner Bank AG dodržovány a uplatňovány. Partner Bank AG přijala interní směrnici o odměňování, která stanovuje zásady odměňovací politiky a pokyny pro nastavení politiky odměňování a její praxe. Politika odměňování zohledňuje příslušné evropské i národní právní předpisy a tyto zásady jsou každoročně přezkoumávány a v případě potřeby upravovány.

Cílem odměňovací politiky je sladit osobní cíle zaměstnanců s dlouhodobými zájmy banky a zajistit přiměřenou rovnováhu mezi pevnou a pohyblivou složkou mzdy. Celková výše pohyblivé složky odměn neomezuje schopnost banky zlepšovat svou kapitalizaci. Politika odměňování je zaměřena na správné řízení rizik a dlouhodobý růst a nepodporuje podstupování rizik, která přesahují úroveň tolerovanou úvěrovou institucí. Způsob provádění pravidel zásad odměňovací politiky a praxe je popsán v dokumentu „Zásady politiky a postupů odměňování“. Tyto zásady jsou zveřejněny v dokumentu „Zveřejňování informací podle článku 431 a násl. nařízení CRR“.

3. Ust. § 64 odst. 1 body 18 a 19 BWG - rozšířené informace v příloze k roční účetní závěrce, týkající se návratnosti aktiv

Požadované rozšířené informace v příloze k roční účetní závěrce jsou zahrnuty – pokud je to nezbytné – do roční účetní závěrky v souladu se zákonnými ustanoveními. Požadované klíčové ukazatele podléhají kontrole naším auditorem. Naše výroční zprávy jsou k dispozici na naší webové stránce, v sekci ke stažení.