

AZ OSZTRÁK BANKTÖRVÉNY (BANKWESENGESETZ - BWG)

65A. § -A SZERINTI NYILVÁNOSSÁGRA HOZATAL

A BWG 65a §-a értelmében a Partner Bank AG köteles a honlapján közzétenni, hogy miként felel meg a BWG 5. § (1) bekezdésének 6-9a. pontjainak, 28a. §-a (5) bekezdésének 1-5. pontjainak, a 29., 39b., 39c. §-inak, a 64. § (1) bekezdésének 18. és 19. pontjainak, valamint a BWG 39b. §-hoz tartozó mellékletében foglalt rendelkezéseknek.

A 29. § (1) bekezdésében és a 39c. § (1) bekezdésében felsorolt követelmények (méretfüggő mentesség) hiánya miatt a BWG 29. § (Jelölőbizottság) és 39c. § (Javadalmazási Bizottság) rendelkezései nem alkalmazandók a Partner Bank AG tekintetében,

1. Tájékoztatás a BWG 5. § (1) bekezdés 6-9a. pontjainak és a BWG 28a. § (5) bekezdés 1-5. pontjainak való megfelelésről - az ügyvezető igazgatók és a Felügyelőbizottsági tagok alkalmassága (Fit & Proper).

Ezek a rendelkezések egységesítik az Igazgatótanács és a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a kulcspozíciókat betöltő személyeknek a személyes megbízhatóságára, szakmai alkalmasságára, szükséges tapasztalatára és a megfelelő időbeli rendelkezésre állására vonatkozó követelményeket. (fit & proper követelmények). A jogszabályi követelményeknek való megfelelés biztosítása érdekében a Partner Bank AG Fit & Proper Policy-t rendelt el. A Fit & Proper Policy többek között meghatározza az Igazgatósági és Felügyelőbizottsági tagok, valamint a kulcspozíciók betöltőinek kiválasztási stratégiáját és az alkalmasság értékelésének folyamatát. Az alkalmasságot rendszeres képzési és továbbképzési intézkedésekkel biztosítják.

A Partner Bank AG-nál a Fit & Proper szabályok végrehajtásának részeként külön Fit & Proper Office-t hoztak létre. Feladatai közé tartozik a dokumentumok összegyűjtése és előkészítése, azok központi tárolása és a Fit & Proper Office általános támogatása az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjainak és a kulcspozíciókban betöltött tisztségek felülvizsgálatánál.

2. BWG 39b. §-a, beleértve a hozzátartozó mellékletet - A javadalmazási politika alapelvei

A Partner Bank AG betartja és végrehajtja a BWG 39b. §-ban és annak mellékletében a javadalmazási politika és annak gyakorlata tekintetében meghatározott elveket és végrehajtották. A Partner Bank AG egy belső Javadalmazási iránymutatást adott ki, amely meghatározza a javadalmazási politika alapelveit, valamint a javadalmazási politika és gyakorlat megszervezésére vonatkozó elveket. A javadalmazási politika figyelembe veszi a vonatkozó európai és nemzeti jogszabályokat. Ezek az elvek évente felülvizsgálásra és szükség esetén kiigazításra kerülnek.

A javadalmazási politika célja, hogy a munkavállalók személyes céljait összehangolja a bank hosszú távú érdekeivel, és megfelelő egyensúlyt biztosítson a fix és a változó bérelemek között. A teljes változó javadalmazás nem korlátozza a bank tőkésítési képességét.

A javadalmazási politika általában véve a hatékony kockázatkezelésre és a hosszú távú növekedésre irányul, és nem ösztönöz a hitelintézet által tolerált szintet meghaladó kockázatok vállalására.

A javadalmazási politika és gyakorlat elveire vonatkozó rendelkezéseket és végrehajtásának módját a „Javadalmazási politika és gyakorlat elvei” című dokumentum tartalmazza. Ezeket az elveket a „CRR 431. és azt követő cikkei szerinti nyilvánosságra hozatal” című dokumentumban teszik közzé.

3. ABWG 64. § (1) bekezdésének 18. és 19. pontjai - A teljes tőkeemg térüléssel kapcsolatos kibővített közzétételek az Éves Pénzügyi Beszámoló mellékletében

Az éves pénzügyi beszámolóhoz fűzött kiegészítő megjegyzésekben előírt kiegészítő közzétételeket - ahol szükséges - az éves pénzügyi beszámoló elkészítése során a jogszabályi előírásoknak megfelelően szerepeltetik. Az előírt mutatószámok ezért könyvvizsgálatunknak is tárgyát képezik. Éves beszámolónk a honlapunkról letölthető.