

ZVEREJŇOVANIE PODĽA UST. § 65A RAKÚSKEHO ZÁKONA O BANKÁCH (BANKWESENGESETZ - BWG)

Podľa ust. § 65a BWG je Partner Bank AG povinná zverejniť na svojej internetovej stránke spôsob, akým dodržiava ust. § 5 ods. 1 body 6 až 9a, ust. § 28a ods. 5 body 1 až 5, ust. § 29, ust. § 39b, ust. § 39c, ust. § 64 ods. 1 body 18 a 19 BWG a prílohu k ust. § 39b BWG.

Z dôvodu neexistencie podmienok uvedených v ust. § 29 ods. 1 a ust. § 39c ods. 1 (veľkostná výnimka) sa na Partner Bank AG nevzťahujú ust. § 29 BWG (Výbor pre menovanie) a ust. § 39c (Výbor pre odmeňovanie)

1. Informácie o dodržiavaní ust. § 5 ods. 1 bod 6 až 9a BWG a ust. § 28a ods. 5 bod 1 až 5 BWG – spôsobilosť členov predstavenstva a dozornej rady (Fit & Proper)

Tieto ustanovenia štandardizujú požiadavky na osobnú spoľahlivosť, odbornú spôsobilosť, potrebné skúsenosti a dostatočnú časovú dostupnosť členov predstavenstva a dozornej rady, ako aj držiteľov kľúčových pozícií (požiadavky Fit & Proper). S cieľom zabezpečiť súlad so zákonnými požiadavkami prijala Partner Bank AG Fit & Proper Policy. Fit & Proper Policy okrem iného definuje stratégiu výberu a proces hodnotenia spôsobilosti členov predstavenstva, dozornej rady, ako aj kľúčových pozícií. Spôsobilosť je priebežne zabezpečená prostredníctvom pravidelných školení a vzdelávacích opatrení.

Okrem toho bol v rámci implementácie Fit & Proper v Partner Bank AG vytvorený samostatný Fit & Proper Office. Medzi jej úlohy patrí zhromažďovanie a príprava dokumentov, ich centralizované skladovanie a všeobecná podpora pre systém Fit & Proper.

Kontrola členov predstavenstva, dozornej rady a kľúčových pozícií, za ktorú je zodpovedná Fit & Proper Office.

2. Ust. § 39b BWG vrátane prílohy – Zásady odmeňovacej politiky

Zásady odmeňovacej politiky a praktík stanovené v ust. 39b BWG a v jeho prílohách sú dodržiavané a uplatňované v Partner Bank AG. Partner Bank AG prijala internú smernicu o odmeňovaní, ktorá stanovuje zásady odmeňovacej politiky a pokyny pre nastavenie odmeňovacej politiky a praxe. Politika odmeňovania zohľadňuje príslušné európske a vnútroštátne právne predpisy. Tieto zásady sa každoročne prehodnocujú a v prípade potreby upravujú.

Cieľom odmeňovacej politiky je zosúladiť osobné ciele zamestnancov s dlhodobými záujmami banky a zabezpečiť primeranú rovnováhu medzi pevnou a pohyblivou zložkou mzdy. Celková výška pohyblivej zložky odmeňovania neobmedzuje schopnosť banky zlepšovať svoju kapitalizáciu. Politika odmeňovania je vo všeobecnosti zameraná na riadne riadenie rizík a dlhodobý rast a nepodporuje podstupovanie rizík, ktoré presahujú úroveň tolerovaných úverovou inštitúciou. Spôsob vykonávania predpisov o zásadách odmeňovacej politiky a postupov odmeňovania je uvedený v dokumente „Zásady politiky a postupov odmeňovania“. Tieto zásady sú zverejnené v dokumente „Zverejňovanie informácií podľa článku 431 a nasl. nariadenia CRR“.

3. Ust. § 64 ods. 1 bod 18 a 19 BWG - rozšírené informácie v prílohe k ročnej účtovnej závierke týkajúcej sa návratnosti aktív

Požadované rozšírené informácie v prílohe k ročnej účtovnej závierke sú zahrnuté - pokiaľ je to potrebné - do ročnej účtovnej závierky v súlade so zákonnými ustanoveniami. Požadované kľúčové ukazovatele podliehajú kontrole našim audítormi. Naše výročné správy sú k dispozícii na našej webovej stránke v časti na stiahnutie.